Autorità Idrica Toscana

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI CUI ALL'ART. 79, DEL CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022. – ANNO 2025

Il giorno 17 ottobre 2025 alle ore 10.00, tramite collegamento in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione per l'anno 2025 delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata di cui all'art. 79, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022:

per la Parte pubblica:

- Massimiliano Refi - Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (Presidente);
- Antonio Giampieri – Dirigente dell'Area Affari Istituzionali;
- Andrea Cappelli – Dirigente dell'Area Pianificazione e Controllo;

Per le OO.SS.:

UIL FPL– Andrea Romano, Angelo Bassi
CGIL FPL – Fulvia Damiani

Per le R.S.U.:

Cinzia Caso, Natucci Alberto

nel seguito, congiuntamente definite anche *PARTI,*

PREMESSO CHE

- con Determinazione del Dirigente di Area Amministrazione e risorse umane n. 120 del 04.08.2025 (reg. gen. n. 164/2025) è stata approvata la costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 destinato al personale dipendente dell'Autorità Idrica Toscana, nelle risultanze che seguono:
    - parte stabile: € 240.779,22
    - parte variabile non soggetto a vincoli: € 64.459,40
    - parte variabile soggetto a vincoli: € 14.700,00
    - Totale Fondo: € 320.930,62

- l'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 16.11.2022 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscono i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;

- con Decreto DG n. 33 del 15.03.2023 è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la contrattazione collettiva integrativa;

concordano di approvare i seguenti criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025

a) **Differenziali Progressioni Economiche anni precedenti (PEO):** la somma indicata corrisponde al costo delle progressioni orizzontali storiche acquisite del personale dipendente in servizio nell'anno 2025, comprensive degli incrementi previsti dai CCNL.
Le Parti prendono atto che, a seguito della cessazione di due dipendenti nel corso degli anni 2023 e 2024, le risorse utilizzate per la corresponsione dei differenziali stipendiali rientrano nella disponibilità del Fondo e possono essere utilizzate per la corresponsione di nuovi differenziali stipendiali. In particolare, nel corso dell'anno 2023 è cessato un Funzionario amministrativo ex D4 e a fine anno 2024 è cessato un Operatore esperto ex Cat. B5 per passaggio ad Area degli Istruttori tramite progressione verticale. A gennaio 2025 è cessato altresì un Operatore esperto ex Cat. B7 per pensionamento.
Per l'anno 2025, le Parti prevedono – tenuto conto anche delle risultanze dell'assemblea dei dipendenti AIT del 10/10/2025 – di destinare parte dei risparmi conseguiti, pari ad € 4.700,00, a nuovi differenziali stipendiali per n. 2 Funzionari e n. 2 Istruttori.
Si richiama, in proposito, l'art. 9 del Titolo III *"Progressione economica orizzontale*" del Contratto Collettivo Integrativo vigente che, ai commi 3 e 4, stabilisce che:
3.In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "differenziali stipendiali" del personale cessato a qualsiasi titolo.
4. Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.

Si prende atto, altresì, che a settembre 2025 sono cessati due Istruttori amministrativi per passaggio all'Area dei Funzionari, a seguito del completamento delle procedure di progressione verticale, i quali libereranno risorse in uscita a partire dall'anno 2026.

La Parte pubblica, tenendo conto degli esiti dell'assemblea dei dipendenti, si impegna a prevedere nella proposta di contrattazione del prossimo anno (2026) l'attribuzione di una PEO per almeno un dipendente dell'Area degli Istruttori.

b) **Indennità di Comparto:** le risorse del Fondo di parte stabile continuano a finanziare l'indennità di Comparto, ai sensi dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004.

Le Parti danno atto che le risorse che residuano dalla parte stabile a seguito del finanziamento degli istituti di cui alle suddette lettere a) e b), assieme alle risorse variabili, sono destinate ai seguenti utilizzi (Art. 80, comma 2, del CCNL del 16.11.2022):

- Performance individuale e organizzativa: con riferimento all'anno 2025, viene confermata la suddivisione tra la performance individuale e la performance organizzativa, secondo le indicazioni della contrattazione nazionale, sulla base di quanto indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale AIT. La valutazione del personale si basa, pertanto, sul contributo che ogni dipendente dà al raggiungimento degli obiettivi del proprio Servizio o Ufficio di appartenenza (performance organizzativa), allo specifico apporto individuale profuso nel conseguimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti individuali (performance individuale).

- Indennità per specifiche responsabilità (ISR): riguardo alle indennità per specifiche responsabilità viene precisato che le medesime sono destinate secondo i criteri approvati nel contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2023-2025 (art.11), sottoscritto in data 18.12.2023 e attualmente in vigore fino alla definizione del prossimo CCI. Con decreto del Direttore generale n. 64 del 18.06.2024 sono state attribuite le Indennità fino al 01.04.2029. Si conviene di destinare nel Fondo 2025 il valore di ISR come risultante dalla dotazione organica vigente e dai relativi provvedimenti di attribuzione.

- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: tali compensi sono relativi ai compensi del personale legale del Servizio Avvocatura; si tratta di partite in compensazione con le corrispondenti risorse in entrata;

- Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997 - Convenzioni: per quanto riguarda tali compensi, le Parti danno atto che trattasi di partite in compensazione con le corrispondenti risorse in entrata, come descritto nella relazione di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025, a cui si rimanda integralmente.

Ai sensi dell'art. 80, comma 3, del CCNL 2019/2021, la parte prevalente delle risorse variabili, ad esclusione delle risorse per il finanziamento dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, è destinata a trattamenti economici relativi alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità. In particolare, la contrattazione stabilisce di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse.

Nel caso in specie, tale percentuale risulta ampiamente rispettata, in virtù delle risorse stanziate nella parte variabile del Fondo e delle risorse stabili che residuano a seguito dell'utilizzo delle voci di parte stabile, di cui all'art. 80, comma 1 e 2, del CCNL.

Al termine le Parti sottoscrivono il prospetto di destinazione del Fondo per l'anno 2025 (allegato n. 1).

PER L'AUTORITA' IDRICA TOSCANA

Massimiliano Refi

Firmato digitalmente da:
MASSIMILIANO REFI
Data: 29/10/2025 15:21:56

Antonio Giampieri

Antonio Giampieri

Firmato digitalmente da:
ANTONIO GIAMPIERI
Data: 30/10/2025 10:19:40

Andrea Cappelli

Firmato digitalmente da: Andrea Cappelli
Luogo: Firenze
Data: 31/10/2025 16:33:23

PER LA RSU

Cinzia Caso

Firmato digitalmente da: CINZIA CASO
Data: 22/10/2025 13:23:50

Alberto Natucci

Firmato digitalmente da: ALBERTO NATUCCI
Data: 22/10/2025 14:06:55

PER LE OO.SS.

CGIL FP – Fulvia Damiani

Firmato digitalmente da:
FULVIA DAMIANI
Firmato il 29/10/2025 13:28
Seriale Certificato: 5006048
Valido dal 24/10/2025 al 24/10/2027
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

UIL FP – Andrea Romano

Firmato digitalmente da: Andrea Romano
Data: 23/10/2025 08:54:20

UIL FP - Angelo Bassi

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005